

人的資本データ

1.人材

項目	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	中期計画 (2024年度)
社員数※1	人	731	738	754	738	752	-
男性		72.8%	72.9%	73.1%	73.2%	72.1%	-
女性	%	27.2%	27.1%	26.9%	26.8%	27.9%	-
社員数 (年齢別)	人	731	738	754	738	752	-
29歳以下		10.7%	14.2%	20.3%	19.0%	20.5%	-
30～39歳		23.1%	21.7%	21.6%	20.6%	20.4%	-
40～49歳	%	26.4%	26.2%	27.2%	26.0%	25.8%	-
50～59歳		27.8%	27.4%	23.1%	26.7%	26.3%	-
60歳以上		12.0%	10.6%	7.8%	7.7%	7.0%	-
平均年齢		42.1	42.1	42.3	42.6	42.5	-
男性	歳	43.5	43.4	43.5	43.6	43.6	-
女性		38.2	38.6	39.2	39.7	39.6	-
派遣、パート社員数	人	39	47	37	37	44	-
平均年収※1	千円	6,938	7,029	7,094	7,365	7,188	-
※1に対する男女間賃金格差※2		56.7%	58.3%	58.4%	59.6%	59.3%	-
男女間賃金格差 (正規雇用労働者)	%	55.3%	56.6%	56.3%	57.6%	57.8%	-
男女間賃金格差 (非正規雇用労働者)		54.4%	59.9%	70.8%	60.9%	69.9%	-

※1：有価証券報告書記載 (基準日：3月31日)

※2：男女間賃金格差 (平均女性賃金/平均男性賃金)

2.雇用の流動性

項目	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	中期計画 (2024年度)
新卒採用者数		31	32	29	24	34	35
男性	人	20	25	22	18	23	-
女性		11	7	7	6	11	-
中途採用者数		10	11	4	2	4	-
男性	人	10	11	4	2	4	-
女性		0	0	0	0	0	-
離職率	%	2.9%	4.0%	3.2%	4.3%	2.8%	3.0%
離職率 (自己都合)	%	1.8%	3.1%	2.0%	2.3%	1.8%	1.5%
離職率 (新卒3年以内)	%	19.8%	14.8%	9.8%	8.2%	4.6%	7.0%
平均勤続年数		16.0	16.4	16.3	16.9	17.0	-
男性	年	16.8	17.1	17.0	17.4	17.7	-
女性		13.9	14.3	14.5	15.3	15.2	-

3.ダイバーシティ

項目	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	中期計画 (2024年度)
女性管理職者比率※3	%	8.1%	9.7%	9.7%	10.5%	10.6%	15.0%
女性役職者比率※4	%	2.8%	3.4%	3.4%	2.5%	2.4%	6.0%
役職者比率 (中途入社)	%	19.3%	17.9%	17.8%	18.6%	14.3%	-
定年退職者再雇用数	人	15	13	7	3	8	-
再雇用率	%	88.2%	86.7%	87.5%	50.0%	88.9%	-
女性再雇用率	%	0.0%	-	66.7%	-	80.0%	-
障がい者雇用数※5	人	13	15	14	15	17	-
障がい者雇用率	%	1.82%	1.95%	1.80%	1.94%	2.20%	2.5%

※3：課長代理以上

※4：役職 (部長、支店長、工場長、グループ長、所長、センター長)

※5：等級に応じてカウント

4.健康・安全

項目	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	中期計画 (2024年度)
ストレスチェック実施率		93.0%	95.0%	98.0%	97.0%	97.3%	-
定期健康診断受診率	%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-
二次検査受診率		統計無し	31.9%	42.6%	35.4%	集計中	50.0%

5.ワークライフバランス

項目	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	中期計画 (2024年度)
1人あたり年間平均時間外※6	時間	28.7	26.1	25.0	29.1	27.9	25.0
平均年休取得日数	日	9.0	12.1	13.6	13.3	13.4	-
平均年休取得率	%	46.1%	63.5%	68.1%	69.9%	70.9%	70.0%
育児休業等取得者数※7	人	10	10	9	7	15	-
男性	%	26%	21%	23%	11%	31%	50%
女性	%	100%	100%	100%	100%	100%	-
育児のための短時間勤務取得者数	人	24	33	28	32	33	-

※6：36協定対象者

※7：男性の育児休業等取得者数・取得率は、子が生まれた時の特別休暇を取得した男性を含む

6.エンゲージメント調査

項目	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	中期計画 (2024年度)
回答率	%	-	-	-	-	89.0%	-
点数の結果※8	点	-	-	-	-	3.7	-

※8：仕事、職場、会社に関する結果の集計値 (全従業員を対象に実施)

5点満点で採点 (3.00未満：低い、3.00以上3.50未満：やや低い、3.50以上4.00未満：やや高い、4.00以上：高い)